

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Мусаева Батала Ахмедовича на тему: «Влияние нестандартной занятости на изменения социально-трудовых отношений», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Диссертационное исследование Б.А. Мусаева посвящено изучению актуальных проблем развития нестандартной занятости на российском рынке труда и ее влияния на социально-трудовые отношения. В связи с тем, что нестандартные виды занятости в России получают масштабное развитие, они становятся устойчивым элементом системы воспроизводства, влияющим на основные макроэкономические индикаторы. Поэтому исследование причин их возникновения и направлений регулирования имеет принципиально важное значение для современной экономики, что обуславливает актуальность выбранной автором темы диссертации.

Как следует из основных положений автореферата, цель исследования состоит в определении влияния нестандартной занятости на социально-трудовые отношения и совершенствовании модели их регулирования с учетом достижения баланса интересов всех участников – государства, работодателей и работников. Это определило основные направления исследования, авторские научные подходы, выводы и рекомендации, сделанные в работе. Автором раскрыто содержание и роль нестандартной занятости в структуре социально-трудовых отношений; классифицированы виды нестандартной занятости; выявлены последствия влияния нестандартных видов занятости на социально-трудовые отношения.

Диссертационная работа Мусаева Б.А. обладает научной новизной, содержит теоретическую и практическую значимость. Среди научных результатов исследования следует выделить модель регулирования социально-трудовых отношений с учетом современных тенденций, а также

методический подход к оценке влияния составляющих элементов системы социально-трудовых отношений на процесс ее регулирования. Эти предложения имеют практическое значение. Так, модель позволяет определять уровень разбалансированности в динамике изменения рабочих мест и спроса на них со стороны рабочей силы, а методический подход направлен на выявление слабых мест в системе прогнозирования развития социально-трудовых отношений.

Вместе с тем, работа бы значительно выиграла, если бы автор более подробно изложил зарубежный опыт регулирования использования работодателями нестандартных видов занятости.

Однако данное замечание не снижает общего положительного впечатления от автореферата. В целом, работа представляет собой научное исследование, содержащее положения научной новизны и практические предложения и рекомендации, что позволяет сделать вывод о соответствии диссертации Мусаева Б.А. «Влияние нестандартной занятости на изменения социально-трудовых отношений» требованиям «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013г. №842, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

К.э.н., доцент
каф. Экономической теории
РТУ МИРЭА

Черноризова Нина Васильевна

Пр-т Вернадского, 78

Тел.: 84992156565*5401

E-mail: ninachern@mail.ru

